

CHAPA COLETIVO AFAPUC GESTÃO 2025-2027

Proposta de Programa para Eleição da Diretoria e Conselho Fiscal da
Associação de Funcionárias(os) da PUC-SP - AFAPUC



Projeto de Gestão – AFAPUC 2025-2027

Ao se falar em projeto de gestão para a **AFAPUC**, a nossa expectativa é apresentar novas ações a serem implementadas ao longo do próximo mandato.

Entendemos que o avanço real da Associação está ligado diretamente ao resgate da nossa força coletiva e da construção de sinergia para darmos juntas(os) os próximos passos. Sem isso, nossa caminhada será limitada.

Nosso objetivo é aprimorar continuamente os serviços já oferecidos pela Associação, bem como implementar novos projetos. Para isso, contamos com o apoio de todas(os) e incentivamos a participação constante no envio de sugestões.

A - Demandas Internas Prioritárias e Permanentes

Internamente, há diversas questões a serem retomadas e fortalecidas, como:

1. **Retomar o diálogo quanto a necessidade de revisão e efetiva implantação** de um Plano de Cargos e Salários, **com vistas a dirimir distorções existentes e criar um plano de carreira.**
2. **Empenhar-se na ampliação das cláusulas previstas no Acordo Interno de Trabalho**, no fortalecimento, valorização e proteção da classe trabalhadora;
3. **Continuar reivindicando** a criação de um refeitório exclusivo para todas(os) as(os) funcionárias(os) da instituição;
4. **Reforçar a necessidade de continuar buscando melhorias efetivas** no atendimento e na cobertura do plano de saúde;
5. **Assegurar a igualdade de direitos** para todas(os) funcionárias(os), independentemente do campus/setor em que atuam;
6. **Reivindicar melhorias na infraestrutura da Universidade**, garantindo melhores condições de trabalho e de permanência;
7. **Estimular a participação ativa das(os) funcionárias(os) na AFAPUC**, por meio de campanhas de mobilização e adesão à Associação;
9. **Ampliar as políticas inclusivas para pessoas com deficiência**, garantindo maior acessibilidade e oportunidades para todos;
10. **Expandir o debate sobre saúde mental no ambiente de trabalho**, promovendo um espaço de acolhimento e suporte **para a categoria**, bem como, a criação de políticas efetivas para prevenção e combate dos vários tipos de assédio.
11. **Elaborar estudo para o retorno do convênio com farmácias para associadas(os)**, visando o acesso mais fácil e econômico a medicamentos;
12. **Empenhar-se na criação de um espaço de convivência para o corpo administrativo, especialmente para associados(as) da AFAPUC**, estimulando o fortalecimento da comunidade;
13. **Retomar a realização de eventos esportivos para membros da AFAPUC**, com liberação de horários durante as férias acadêmicas (tanto em São Paulo quanto em Sorocaba), promovendo a saúde e o bem-estar;
14. **Propor a realização de cursos práticos de formação e aperfeiçoamento**, abordando temas como comunicação, planejamento e gestão, inteligência artificial, liderança e educação financeira, a fim de qualificar os membros da instituição;

15. **Reforçar a necessidade de oferecer transporte até o metrô no horário noturno de fechamento dos campi**, garantindo a segurança e comodidade de todos;
16. **Instituir um calendário de atividades** sociais entre integrantes da Associação;
17. **Garantir uma política de avaliação** de desempenho profissional.

B - Compromisso com a Sociedade

Também reforçamos nosso compromisso com pautas sociais que buscam um mundo mais justo e igualitário. Entre elas, destacamos:

1. **Defender sindicatos e associações de trabalhadoras(es)**, o direito de greve e negociar o fim de leis que reprimem as lutas;
2. **Ampliar o diálogo e fortalecer as articulações** com as representações estudantis e docentes, promovendo uma atuação conjunta em defesa das pautas comuns e das lutas coletivas;
3. **Combater reformas neoliberais** que prejudicam a classe trabalhadora do ensino superior;
4. **Combater o desemprego, a terceirização**, o trabalho intermitente e a precarização das relações trabalhistas;
5. **Apoiar** os movimentos sociais;
6. **Defender a igualdade salarial** para as mulheres e o direito ao próprio corpo;
7. **Defender as liberdades democráticas**, a liberdade de expressão e o direito de manifestação;
8. **Somar na luta contra a qualquer tipo de assédio**, discriminação e violência;
9. **Manter o atendimento jurídico-trabalhista** às(aos) associadas(os), dentro dos critérios estabelecidos.

C - Participação e Mobilização Coletiva

A verdadeira representatividade nasce da participação ativa, do diálogo nas assembleias e do exercício do direito ao voto.

A chapa **COLETIVO AFAPUC** reafirma seu compromisso com a defesa e ampliação dos direitos das trabalhadoras e trabalhadores da PUC-SP, sempre com respeito e valorização da dignidade de todas e todos.

D - Nosso Engajamento, Nossa Luta

O trabalho da chapa **COLETIVO AFAPUC** está comprometido com pautas fundamentais, como a luta por igualdade de gênero e étnico-racial, o fortalecimento das políticas de cotas e o debate crítico sobre as reformas trabalhista e previdenciária.

A **AFAPUC** é um espaço de resistência e de afirmação da nossa autonomia. Participe da votação! Juntas e juntos, podemos ir mais longe.

Candidatas(os) Diretoria Executiva

Presidente

Rodrigo Mariano Costa (São Paulo)

Vice-Presidente

Sheila Demétrio Sato (Sorocaba)

1ª Secretária

Rivaldo Carlos de Oliveira (São Paulo)

2º Secretário

Flavio Luis Nogueira (Sorocaba)

1ª Tesoureira

Sophia Lobo Boldo (São Paulo)

2ª Tesoureira

Aline Canarini Vaz (Sorocaba)

Conselho Fiscal

Arthur Simone (São Paulo)

Monica Ferreira de Souza (São Paulo)

Nalcir Antonio Ferreira Jr (São Paulo)

Ednei Alves Pereira (Sorocaba)

Aline Cecchi de Matheus (Sorocaba)

Sandra Aparecida Costa (São Paulo)